

Andrea Orcel, nuevo consejero delegado de Santander desde principios de 2019

José Antonio Álvarez será el nuevo presidente ejecutivo de Santander España y el único vicepresidente del grupo con funciones ejecutivas.

- Ana Botín: “Continuamos con la estrategia que anunciamos en octubre 2015 con foco en clientes vinculados. Ahora vamos a acelerar la digitalización del banco y la creación de una plataforma abierta, única y global de servicios financieros en el Grupo”.

Madrid, 25 de septiembre de 2018 - NOTA DE PRENSA

El consejo de administración de Banco Santander ha acordado hoy que Rodrigo Echenique, que a petición propia abandonará la presidencia de Santander España y la vicepresidencia del Grupo, sea sustituido como presidente ejecutivo de Santander España por José Antonio Álvarez. Además, Álvarez ha sido nombrado vicepresidente del banco. Tras este nombramiento José Antonio Álvarez y Bruce Carnegie-Brown serán los dos vicepresidentes del Grupo y Álvarez el único con funciones ejecutivas.

Para reemplazar a Álvarez, y tras un exhaustivo proceso de búsqueda en el que el banco ha contado con asesoramiento de profesionales externos, el consejo ha acordado, sujeto a las autorizaciones correspondientes, el nombramiento de Andrea Orcel como CEO de Banco Santander. Orcel es actualmente miembro del comité ejecutivo de UBS Group y aporta años de experiencia y conocimiento, después de casi dos décadas de trabajar estrechamente con Santander.

Está previsto que estos nombramientos tengan efecto a principios de 2019, una vez obtenidas las autorizaciones correspondientes.

Ana Botín, presidenta ejecutiva de Banco Santander, ha señalado: “Rodrigo Echenique ha sido mi mayor apoyo en estos años y ha jugado un papel determinante en el consejo, así como en la presidencia ejecutiva de Santander España. Es una gran noticia para mí y para el Banco poder contar con José Antonio Álvarez para asumir esta gran responsabilidad para el futuro. El consejo, el equipo directivo y yo en particular queremos agradecer a Rodrigo su compromiso y gran aportación durante los últimos 30 años y me alegro de poder seguir contando con su apoyo como consejero no ejecutivo. Le deseamos todo lo mejor”.

“José Antonio y yo hemos trabajado muy bien juntos, en un entorno de confianza mutua, en los últimos cuatro años y vamos a seguir haciéndolo en el futuro. José Antonio ha sido clave en la ejecución y cumplimiento de nuestro plan estratégico y ejemplo para todos de lo que queremos que sea la cultura Santander. Como presidente ejecutivo de Santander España, completará la integración de Banco Popular y desempeñará importantes funciones estratégicas desde su posición como miembro de la comisión ejecutiva y vicepresidente del consejo”.

“La experiencia internacional de Andrea Orcel y su conocimiento estratégico del negocio de banca comercial fortalecen al equipo del banco y nos ayudarán a continuar ejecutando nuestra estrategia, cuyo objetivo es ser el mejor banco comercial. Andrea Orcel conoce a fondo el negocio de la banca comercial y tiene amplia experiencia en gestión de equipos en organizaciones más horizontales y

colaborativas, tanto en Europa como en América. Tendrá un importante papel en la construcción de plataformas digitales integradas para el Grupo, al tiempo que preservamos nuestro modelo de filiales. Andrea Orcel ha colaborado con el banco en sus decisiones estratégicas desde hace casi dos décadas, y entiende y comparte nuestros valores y cultura”.

En los últimos años Banco Santander ha renovado gran parte de su equipo directivo, presentando una nueva estrategia con foco en la vinculación de clientes y basada en una única nueva cultura corporativa para sus 200.000 empleados. Los avances en esta transformación han permitido a la entidad situarse entre los tres primeros bancos en satisfacción de cliente en la mayoría de sus mercados.

En octubre 2015 Santander anunció su plan estratégico a medio plazo y la previsión es cumplir todos los objetivos que se marcaron. Así, a final de 2018 el banco habrá casi doblado el número de clientes digitales, desde 16 millones a 30 millones, e incrementado el número de clientes vinculados en un 40%, hasta 19,1 millones. En este periodo Santander ha fortalecido su solvencia incrementando en 16.000 millones de euros su capital CET1, hasta el 10,8% en el segundo trimestre de 2018, y ha aumentado el dividendo en efectivo por acción un 132%.

A principios de 2019 Banco Santander presentará su nuevo plan a medio plazo, siguiendo la misma estrategia que anunció en 2015: ser el mejor banco comercial en todos los países en los que opera, con foco en vinculación de clientes y, al tiempo, construir una plataforma digital e integrada en todo el Grupo.

Ana Botín añadió: “Nuestra presencia con masa crítica tanto en países maduros como emergentes, en donde tenemos 140 millones de clientes, es una posición de partida única entre nuestros comparables para construir una plataforma abierta, integrada y digital de servicios financieros que ofrezca los mejores productos, servicios y tecnología de manera eficiente y con transparencia a nuestros clientes. Hoy reforzamos el equipo con el objetivo de acelerar la ejecución de estos planes compartiendo las mejores prácticas e innovaciones que se están produciendo en los distintos países y negocios”.

José Antonio Álvarez señaló: “Me hace mucha ilusión ser el presidente ejecutivo del primer banco de mi país. Por delante tenemos retos muy importantes como son la integración de las dos redes, Santander y Popular, y, sobre todo, conseguir que Santander España sea el mejor del Grupo.”

Andrea Orcel dijo: “Estoy muy orgulloso y contento de ir a Santander como consejero delegado y trabajar con Ana, José Antonio y todo el equipo para que Santander siga siendo una referencia de la banca mundial. Mi prioridad inmediata es reunirme con tantos colegas como sea posible y conocer su visión sobre el banco”.

“La transformación cultural y de negocio del sector financiero se está acelerando, y tiene cada vez más viento en contra y disrupción. En lugar de luchar contra estos desafíos, las empresas ganadoras los aceptan, motivan a sus equipos y los aprovechan para que se conviertan en una oportunidad que les ayude a crecer y obtener ventajas competitivas duraderas. No tengo ninguna duda de que si todos trabajamos juntos para aprovechar al máximo la sólida cultura, marca y franquicia global de Santander, continuaremos siendo una de esas organizaciones ganadoras”.

Estos cambios continúan la trayectoria de hace unos años de construir un equipo directivo y un consejo más diverso e internacional. Tras la incorporación de nuevos consejeros delegados en nuestros países principales, como México, Brasil, Reino Unido, Estados Unidos y España, el equipo gestor del banco refleja mejor la diversificación geográfica del Grupo. También el centro corporativo es hoy más diverso,

con casi el 50% de los ejecutivos del primer nivel con amplia carrera internacional, incluyendo altos directivos procedentes de Alemania, Italia, Reino Unido o Estados Unidos.

El consejo de administración de Banco Santander estará integrado por 15 miembros, de los que la mayoría, ocho, son independientes. El consejo de Santander cuenta con diversidad de género (más de un tercio son mujeres), de nacionalidades (brasileña, británica, española, estadounidense, italiana y mexicana) y con amplia representación sectorial (financiero, distribución, tecnología, infraestructuras o la universidad).

Andrea Orcel ha sido nombrado por cooptación y ocupará la plaza de Juan Miguel Villar Mir, quien ha comunicado su decisión de dejar el consejo al haber vencido su mandato. El consejo ha agradecido la gran aportación y dedicación de Juan Miguel Villar Mir durante sus años en el consejo.